

CMC

**Tedarikçi Etik ve Davranış
Kuralları**



GİRİŞ

CMC’de güçlü tedarikçiler, başarımızın önemli bir parçasıdır. Müşterilerimize yenilikçi ve dünya standartlarında ürünler sunabilmek için tedarikçi ağıma güveniyoruz.

Değerli ortaklarımızı seçerken birçok kriterimiz var: yenilik sunma kabiliyeti; yüksek kaliteli ürünler üreten yalın operasyonlar; tedarik zinciri değerini yüksek ve maliyetleri düşük tutmamıza yardımcı olan rekabetçi fiyatlandırma ve daha fazlası. Ancak tedarik zincirimizin, çalışanlarımızdan talep ettiğimiz etik standartlarını koruyacağına güvenemezsek bu önlemlerden hiçbirinin önemi kalmaz.

Aşağıdaki Tedarikçi Etik ve Davranış Kuralları, herhangi bir CMC kuruluşuna ürün veya hizmet sağlayan şirketlerden beklentilerimizin yanı sıra, CMC’de uyguladığımız kurum içi ilkeleri de ana hatlarıyla belirtmektedir. Bu dokümanda ortaya konulan standartların, bu tip standartları karşılayanın olağan iş kültürünün bir parçası sayılmadığı durumlarda dahi, tedarikçilerimiz tarafından karşılanmasını bekliyoruz.

Tedarikçi Etik ve Davranış Kuralları, sizinle olan genel sözleşmeye dayalı ilişkimizin ayrılmaz bir parçasıdır ve bu kuralları anlamanız önemlidir. İçeriğe veya günlük işlerde nasıl uygulanacağına ilişkin sorularınız olması durumunda lütfen satın alma yetkililerimizle veya CMC Etik Hattı ile iletişime geçin.

CMC Etik Hat

0850 221 21 45

etikhat@cmcturkey.com

Teşekkürler.

Aykut Sancak

İç Denetim ve Uyum
Müdürü

Barış Şanlıoğlu

İK/İdari İşler&Satın Alma
Genel Müdür Yardımcısı

Banu Hızlı

Genel Müdür
Yönetim Kurulu Üyesi

I. Amaç:

Tedarikçi Etik ve Davranış Kuralları ile iş ortaklarımızdan yasalara uyum ve dürüstlük, yolsuzlukla ve rüşvetle mücadele, çıkar çatışmaları, hediye ve eğlence etkinlikleri, bilgilerin ve fikri mülkiyetin korunması, endişeleri bildirme ve misillemeyi önleme konularıyla ilgili olarak bizimle nasıl çalışmalarını beklediğimizi açıklıyoruz.

II. Kapsam:

CMC ile iş yapan tüm tedarikçiler; satıcılar, danışmanlar, temsilciler ve diğer tüm mal ve hizmet sağlayıcıları (Bundan sonra "Tedarikçiler" olarak anılacaktır)

III. Tedarikçi Etik ve Davranış Kuralları:

1. Yasalara Uyum ve Dürüstlük:

Tedarikçilerimizin kendileri ve işleri ile ilgili ulusal ve uluslararası yasaları ve diğer yasal gereklilikleri bilmelerini ve bunlara uymalarını beklemekteyiz. Tedarikçilerimiz yasalara uyum çerçevesinde verdikleri hizmetlerde daima dürüstlük içinde hareket etmelidirler. Ayrıca, bu kurallarda belirtilen ilkelere uymayı da alt tedarikçilerine şart koşmalıdır.

2. Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvetle Mücadele:

Tedarikçilerimiz, uygunsuz iş avantajı sağlamak adına herhangi bir kişi veya kuruluşa değerli herhangi bir şey verilmesini yasaklayan tüm geçerli yasalara da uymalıdır. Tedarikçiler, yolsuzlukla mücadele ve rüşvetle mücadele yasalarına her durumda uymalı ve kamu çalışanlarıyla etkileşim halindeyken özellikle dikkatli olmalıdır.

CMC, belirli yasalar ve bizim veya tedarikçilerimizin faaliyet yürüttüğü herhangi bir yetki alanının yerleşik iş uygulamalarından bağımsız olarak, "kolaylaştırma ödemeleri" veya "rüşvet ödemeleri" yapılmasını yasaklar (örn. düşük seviyeli kamu çalışanlarına kişinin aksi durumda yasal hakkı olan rutin hizmetleri elde etmek amacıyla yapılan, küçük miktarlarda ödemeler. Buna, telefon veya hizmet bağlantısının hızlandırılması için yapılan bir ödeme örnek verilebilir).

3. Çıkar Çatışmaları:

İş ortaklarımızla ilişkilerimizin dürüstlük ve yerinde iş kararları temeline dayanması için çalışanlarımızın çıkar çatışmalarını derhal ifşa etmeleri gereklidir. Benzer şekilde herhangi bir tedarikçinin de, tedarikçiye fayda sağlayabilecek bir iş kararı alma veya bu tip bir kararı etkileme konumundaki bir CMC çalışanıyla ailevi veya yakın kişisel ilişkisi olması halinde bu durumu derhal CMC Etik Hattına bildirilmesi gerekmektedir.

4. Hediye ve Eğlence Etkinlikleri:

Bir CMC çalışanına hediye veya eğlence etkinliği sunmak istiyorsanız makul (mütevazı) veya sembolik değere sahip olduğundan emin olmalısınız. Tedarikçilerin, tedarikçiye fayda sağlayabilecek karar almada rolü olan çalışanlarımıza hediye veya eğlence etkinliği sunmalarına CMC Etik Kuralları gereği izin verilmemektedir.

Ayrıca, CMC çalışanlarının da tedarikçilerden hediye ve eğlence etkinliği talep etmelerini yasaklanmıştır. Bir CMC çalışanı tarafından bu yönde bir teklif almanız durumunda bunun derhal CMC Etik Hattına bildirilmesi gerekmektedir.

5. CMC Bilgilerinin ve Fikri Mülkiyetinin Korunması:

Bir tedarikçi olarak, CMC'nın fikri mülkiyetine erişim elde etmiş veya biz veya iş ortaklarımız hakkında gizli bilgiler edinmiş olabilirsiniz. Fiziksel veya elektronik ortamdaki bilgileri korumaya büyük özen göstermeniz gereklidir. Çünkü ticari sır, know-how ve finansal veriler dahil, CMC'e ait ve erişimleri olan tüm gizli bilgileri korumakla yükümlüsünüz. CMC ile bir gizlilik anlaşması imzalamanız durumunda, anlaşma şartlarına kesinlikle uymalısınız. CMC'nın gizli bilgilerinin ifşa edildiğini veya fikri mülkiyet haklarının ihlal edildiğini fark etmeniz halinde bunun derhal CMC Etik Hattına bildirilmesi gerekmektedir. Bununla birlikte tedarikçilerimiz, başkalarının fikri mülkiyetine de saygı göstermelidirler.

6. Endişeleri Bildirme ve Misillemeyi Önleme:

Tedarikçilerimizin ve çalışanlarının, CMC ile çalıştıkları süre boyunca, yasaların veya bu Kuralların tedarikçinin kendisi veya CMC çalışanları tarafından ihlal edildiğinden haberdar olmaları halinde düşüncelerini derhal CMC Etik Hattına paylaşmalarını bekliyoruz.

CMC, koşullara bağlı olarak, bir tedarikçinin bu Kurallara uymamasından kaynaklı bir başarısızlığı düzeltmeye yönelik bir dizi eylemde bulunabilir. Örneğin, düzeltici önlemler alınana kadar tedarikçiyle yapılan işi askıya alabilir veya tedarikçiyle olan ilişkiyi sonlandırabilir.

• İhlalleri Raporlama:

Bu kurallarının ihlali hakkındaki şikayetler veya ihbarlar, istenirse isim vermeye gerek kalmadan her zaman CMC Etik Hattına bildirilebilir. Gelen bildirimler İç Denetim ve Uyum Departmanı tarafından incelemeye alınacaktır.

• Denetimler ve Değerlendirmeler:

Tedarikçilerimizin yasalara ve bu kurallara uyum sağladığından emin olmak için yapılan düzenli öz değerlendirmelerdir.